

**Description de poste : Directeur, génie électrique**

**Lieu : Québec (Canada)**

Référence : CON20110728

---

Sous l'autorité du Vice-président, opérations, l'employé<sup>1</sup> sera responsable du département de génie électrique. Il dirigera l'élaboration de la stratégie et la mise en œuvre de programmes de recherche et développement en matière de génie électrique, d'interface électrique avec l'organisme et d'interface électrique avec les logiciels embarqués. Il gèrera et dirigera directement une équipe de génie dans une structure matricielle active en recherche, conception, développement et tests de composants, équipements, systèmes et produits électriques pour l'industrie des dispositifs médicaux.

Spécifiquement, les tâches et responsabilités de l'employé incluront :

Compétences et expérience technique attendues :

- Parfaite compréhension des principes de génie électrique essentiels. Expertise confirmée en conception et analyse de circuits. Connaissance approfondie des autres principes de génie.
- Capable de développer et de synthétiser des concepts de circuits électriques complexes jusqu'à la fabrication et la mise en production ou de diriger les équipes dans cet effort. Travaille sans supervision technique.
- Évalue et applique les choix et les contraintes en matière d'optimisation de la conception. Habile dans l'utilisation des outils et méthodes d'analyse complexes.
- Grande compréhension des méthodes de test et des outils d'analyse visant la résolution de problèmes techniques.
- Solide compréhension des principes de fabrication et de test. Capable d'appliquer les principes d'optimisation de la conception en matière de DFM et DFT.

Compétences en leadership :

- Comprend la vision et les objectifs de l'entreprise, et définit la stratégie et les actions requises dans son équipe pour mettre en œuvre la stratégie. Comprend les facteurs concurrentiels. Fait preuve d'une perspective globale.
- Identifie les besoins de développement et les lacunes dans sa discipline et organise les occasions d'apprentissage pour y répondre. Identifie les talents de manière proactive à l'interne et à l'externe. Élabore un plan de développement des talents dans son équipe pour définir un plan de relève efficace.
- Encadre et participe au développement des individus de manière constructive. Aborde les problèmes de performance de manière proactive.
- Communique les objectifs de l'entreprise à l'équipe et s'assure que ses membres comprennent comment ils peuvent contribuer à la réussite de l'équipe.
- Encourage le dynamisme, le sentiment d'appartenance et l'engagement personnel dans le travail. Pousse l'équipe à agir sans compter sur sa seule autorité. Favorise une culture axée sur le rendement élevé.
- Prend les risques et les décisions appropriés, même s'ils sont difficiles et/ou impopulaires, et les assume. Encourage les autres à prendre les risques qu'il faut et à justifier convenablement leurs décisions.
- Collabore efficacement avec les groupes internes et externes pour atteindre les résultats fonctionnels désirés. Insuffle à l'équipe la dynamique du travail d'équipe.
- Sollicite l'équipe de manière efficace. Explique les concepts difficiles et persuade efficacement les collègues à adopter un point de vue. Facilite les échanges visant l'atteinte d'un consensus.

---

<sup>1</sup> La forme masculine utilisée vise uniquement à alléger le texte.

- Incite l'équipe à atteindre les objectifs du département; corrige au besoin le plan d'action pour aplanir les obstacles et aboutir au succès.
- Identifie les interdépendances fonctionnelles, les chemins critiques, les besoins en ressources et les risques associés au projet.
- Gère son budget, attribue les ressources et délègue en conséquence.
- Développe des relations de travail coopératives avec les groupes interfonctionnels dans l'entreprise.
- Développe efficacement les relations avec les fournisseurs externes et gère le travail avec eux pour atteindre les objectifs de l'entreprise.
- Démontre son engagement envers la gestion de la qualité du produit et les indicateurs de performance et projets du système qualité.

La rémunération et les avantages sociaux sont tributaires des connaissances et de l'expérience du titulaire en fonction de la politique de la Société. Vous désirez contribuer au développement d'une société novatrice? Cette perspective de carrière vous intéresse? Faites-nous parvenir votre candidature.

Seuls les candidats retenus seront contactés.

#### ANTÉCÉDENTS ET EXPÉRIENCE

1	Essentiel	Baccalauréat en génie électrique
2	Essentiel	Minimum 5 ans d'expérience et succès démontré comme directeur de l'ingénierie ou de programmes en développement de produits électroniques ou électromécaniques
3	Essentiel	10 ans d'expérience en développement de produit
4	Essentiel	5 ans d'expérience en méthodologies des systèmes électroniques et en procédés de conception, vérification et validation
5	Essentiel	Expérience dans un environnement ISO 13485, aérospatial ou militaire, ou tout autre environnement hautement réglementé
6	Important	Expérience démontrée avec les outils CAO comme OrCAD, Mentorgraphics ou Cadence
7	Important	Expérience en dispositifs médicaux implantables

#### COMPÉTENCES RECHERCHÉES

1	Essentiel	À l'aise dans l'environnement dynamique d'une organisation entrepreneuriale
2	Essentiel	Anglais courant